

Factsheet pour les cantons

Le programme d'intégration professionnelle de Powercoders dans le domaine des TIC comme offre permanente

SITUATION INITIALE

Le programme d'intégration professionnelle de Powercoders dans le domaine des TIC a été soutenu par le SEM par le biais d'un financement de départ pour un projet pilote de 3 ans. **Dès l'été 2020, le programme doit être à disposition des cantons comme offre régulière.**

FINANCEMENT DU PROGRAMME

50% des frais du programme sont couverts par des dons de l'économie privée, en particulier des entreprises informatiques. Les 50% restants sont couverts par le canton où réside le participant ou la participante inscrite (financement à la personne).

COÛTS

Pour les cantons, les coûts pour une place dans le programme se composent de la manière suivante :

- **Evaluation, formation (520 leçons), stage (6-12 mois) :** 7'000 CHF. Pendant le stage chaque candidat ou candidate est accompagnée par un job coach.
- **Garantie d'une perspective de suite et d'un soutien durant 5 ans :** 2'000 CHF. Une perspective de suite est soit un contrat fixe soit une place d'apprentissage.
- **Connecting Program :** 2'000 CHF. Ce **programme de suite** est proposé par Powercoders depuis 2019, pour donner une deuxième chance aux personnes n'ayant pas réussi à s'intégrer dans l'industrie TIC au premier tour. Ces personnes sont soutenues

individuellement en-dehors du programme régulier et peuvent participer à un deuxième Career Day.

- **Frais de repas :** 10 CHF par journée de cours. Les repas (collation du matin/repas de midi/collation de l'après-midi) sont organisés par l'équipe de Powercoders, pour que tous les participants bénéficient des mêmes conditions.
- **Frais de voyage :** Powercoders part de l'idée que les frais de voyage sont pris en charge par l'aide sociale. Powercoders assume les frais dans des cas exceptionnels.
- **Ordinateurs portables :** mis à disposition des participants et participantes gratuitement si nécessaire.
- **Salaire de stage :** Les participants et participantes reçoivent un salaire de 400–600 CHF par mois de l'entreprise de stage. Powercoders soutient les entreprises et les participants avec des informations sur le contrat de stage et l'inscription auprès des autorités du marché du travail.

INFORMATIONS

Pour de plus amples informations, veuillez consulter le site web www.powercoders.org ou contacter directement Powercoders.

CONTACT

Contact pour la Suisse romande:

Coline Sauzet

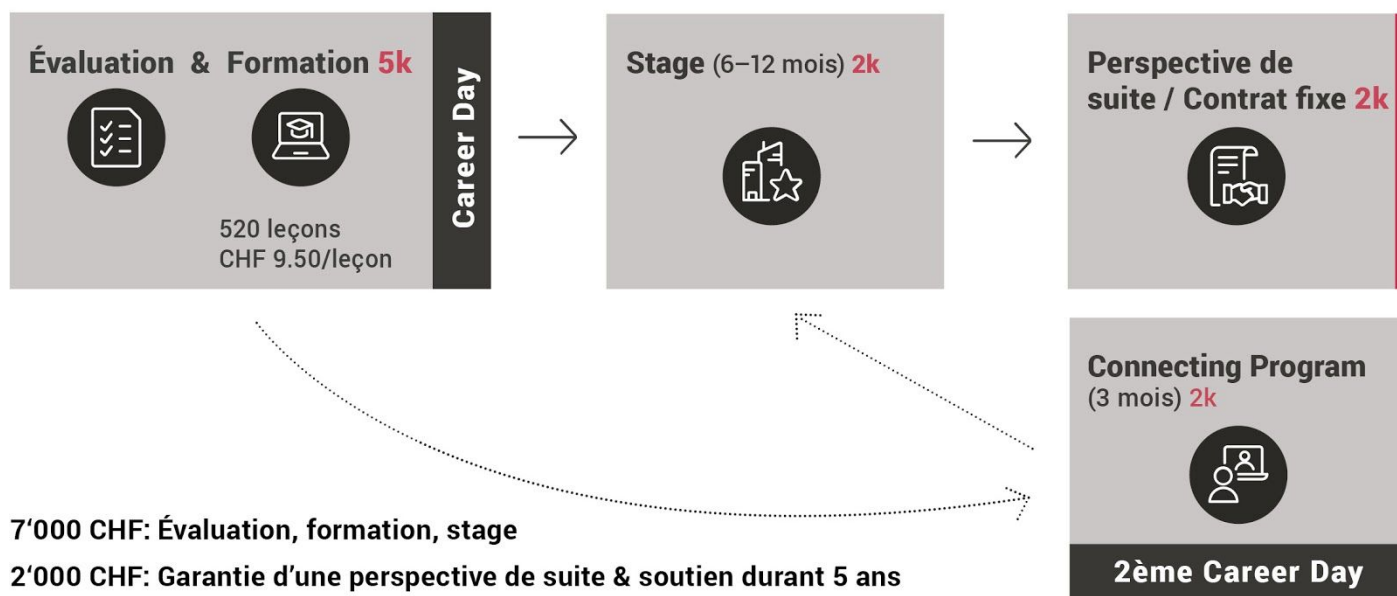
coline.sauzet@powercoders.org

Social Lead, Powercoders Romandie

MODÈLE DE FINANCEMENT POUR LES CANTONS

Phase I (7k)

Phase II (2-4k)



7'000 CHF: Évaluation, formation, stage

2'000 CHF: Garantie d'une perspective de suite & soutien durant 5 ans

2'000 CHF: Connecting Program

Remboursement de 2'000 CHF en cas d'abandon directement après la formation

PRESTATIONS

POWERCODERS

Évaluation :

- Examen de la candidature en ligne
- Test TIC & entretien en présentiel
- Phase de test de 3 semaines
- Décision d'admission définitive
- Seulement facturé en cas d'admission

Formation (520 leçons) :

- 7 semaines de bases de programmation (HTML, CSS, JavaScript)
- Career Day & Entretiens de candidature dans 2-5 entreprises
- 6 semaines centrées sur un domaine défini par l'entreprise TIC de stage
- Ateliers social & business skills

Stage (6-12 mois) :

- Place de stage
- Accompagnement par un ou une job coach
- Soutien par Powercoders
- Salaire stagiaire: 400-600 CHF (payé par l'entreprise)
- Négociation en vue d'un engagement futur ou d'un apprentissage

Perspective de suite/contrat fixe :

- Contrat & arrangement d'une perspective de suite durable (engagement fixe ou place d'apprentissage)
- Accompagnement et soutien par Powercoders durant 5 ans

Connecting Program (3 mois) :

- Structure de soutien par le biais d'une formation individuelle, établie par le participant ou la participante
- Accompagnement et échange avec Powercoders
- Ateliers pour social & business skills
- Accompagnement par un ou une job coach
- Participation au 2ème Career Day & entretiens de postulation dans des entreprises

Drop-out :

- Rapport sur les compétences et aptitudes du participant ou de la participante avec recommandation pour la prochaine étape (Si l'abandon intervient directement après la formation, 2'000 CHF sont remboursés.)