

Atelierbeschreibungen // Descriptions de l'atelier

KID Tagung v. 26.11.2025: «Stärkung der Erreichbarkeit und Verbindlichkeit in der Integrationsförderung» // Assemblée de la CDI du 26.11.2025 : « Renforcement de l'accessibilité et de l'engagement dans le cadre de l'encouragement de l'intégration »

*****version française ci-dessous *****

6 thematische Ateliers (DE/FR) zwei Runden [2x1h]
a) Hürden verstehen, Zugänge gestalten! Zur Erreichbarkeit von Integrationsangeboten Inhalt: - Warum erreichen Integrationsangebote gewisse Menschen nicht – oder nur schwer? - Was hilft, damit Angebote besser ankommen? Was steht im Weg? - Welche Rolle spielt Erfahrungsexpertise bei der Gestaltung und Vermittlung von Angeboten? Angeboten von: Mitglieder niederschwelliger Organisationen zeigen auf, wie aus ihrer Perspektive die Erreichbarkeit schwer zugänglicher Gruppen verbessert werden kann. Gemeinsam mit den Teilnehmenden wird erörtert, welche Erfolgsfaktoren für die Ansprache verschiedener Zielgruppen entscheidend sind und welche Bedeutung Erfahrungsexpertise dabei hat. Ausserdem werden konkrete strukturelle Hürden thematisiert und niederschwellige Lösungsansätze diskutiert. Angeboten von: Mohammed Ali, Moderator Homme Tische Valais, Sofija Stevanovic und Alwiya Hussein Abuka, Rock Your Life, Christina Franchi, Ausländerdienst Baselland
b) Ergebnisse aus der neuen Studie «Lebenswelten» vom SVEB: Gründe für die Nicht-Teilnahme an Angeboten Inhalt: Warum besuchen Menschen mit geringen Grundkompetenzen keine Weiterbildung? Dieser Frage ging der SVEB in der qualitativen Studie «Subjektive Sichtweisen auf Grundkompetenzen: Gründe für eine Nicht-Teilnahme an Angeboten» nach. Dazu wurden qualitative Interviews mit 20 Erwachsenen durchgeführt, die über geringe Grundkompetenzen verfügen und in den letzten Jahren nicht an einem Weiterbildungsangebot teilgenommen haben. Im Zentrum der Forschungsperspektive standen das alltägliche Erleben und der Umgang mit Grundkompetenzanforderungen. Die Projektleiterin präsentiert die Ergebnisse der Studie und diskutiert mit den Teilnehmenden darüber, was diese für die Schaffung von Weiterbildungsangeboten aber auch für die spezifische Integrationsförderung bedeuten könnten. Angeboten von: Dr. Helen Buchs, Projektleiterin Forschung und Entwicklung, Leiterin Think Tank TRANSIT, Alexandre Lecoultré, Projektleiter bei SVEB
c) Erreichbarkeit von Frauen: Entwicklung frauenspezifischer Integrationsprogramme – ein Erfahrungsaustausch Inhalt: Zwei Organisationen stellen ihren spezifischen Ansatz vor, um Frauen im Rahmen ihrer Projekte zu erreichen – ein Projekt mit Schwerpunkt auf sozialer Integration, ein Projekt mit Schwerpunkt auf Integration in den Arbeitsmarkt. Sie erläutern, was sie bei der Erstellung von Angeboten für Frauen berücksichtigen, und sprechen über die Herausforderungen und Chancen, die sich dabei ergeben. Die Espaces Femmes des Vereins Appartenances sind eine einzigartige Einrichtung im Kanton Waadt und nehmen seit 1993 Frauen mit Migrationshintergrund in prekären wirtschaftlichen und/oder sozialen

Verhältnissen sowie deren Kinder im Vorschulalter auf. Sie bieten diesen Frauen Bildungs- und Sozialisierungsaktivitäten an und gewährleisten gleichzeitig eine professionelle Betreuung ihrer Kinder. ProActe ist eines der wichtigsten Programme, die seit 2008 von *découvrir* angeboten werden. Es ermöglicht qualifizierten Migrantinnen, den Arbeitsmarkt besser zu verstehen, ihre beruflichen Ziele neu zu definieren und umzusetzen.

Angeboten von: Antonella Thomas und Veronica Bustamante, Verantwortliche für das Programm ProActe in Waadt–Neuenburg und Genf
Kelly Quadri, Projektleiterin Espaces Femmes des Vereins Appartenances

d) Kompass Integration: Verbindlichkeit stärken durch partizipativ erarbeitete Instrumente für die Integrationsplanung im Kontext der IAS

Inhalt: Gemeinsam mit Fallführenden und Geflüchteten aus den Kantonen Basel-Stadt, Bern, Graubünden und Luzern entwickelt inklus.io Arbeitsinstrumente für die Fallführung im Kontext der Integrationsagenda. Diese Instrumente unterstützen die Verständigung über Integrationsperspektiven, Erwartungen, Ressourcen und Ziele und stärken die aktive Beteiligung der Klientinnen und Klienten im Integrationsprozess. Im Atelier wird es einen Einblick in den aktuellen Stand des Projekts sowie die partizipative Methodik geben und man wird gemeinsam über Stärken und Stolpersteine eines partizipativen Vorgehens sowie Anwendungsmöglichkeiten in der spezifischen Integrationsförderung diskutieren.

Angeboten von: Annina Indermühle & Beat Habegger, Projektleitende Kompass Integration, inklus.io

e) Programm «Einfach besser! ... am Arbeitsplatz»: Förderung von Grundkompetenzen in Betrieben

Inhalt: Praxisorientierte und auf den Arbeitsplatz zugeschnittene Kurse bringen Mitarbeitende und Unternehmen weiter. Durch das Programm «Einfach besser! ... am Arbeitsplatz» unterstützen Bund und Kantone Unternehmen, die Grundkenntnisse in Lesen, Schreiben, Rechnen, Computer und Sprache direkt am Arbeitsplatz fördern. Bildungsanbieter begleiten diese in der Entwicklung und Umsetzung von Bildungsmassnahmen. Im Rahmen des Ateliers werden Chancen und Herausforderungen, Best Practices, sowie mögliche Strategien zur Erreichung von Erwerbstätigen mit fehlenden Grundkompetenzen am Arbeitsplatz diskutiert.

Angeboten von: Joel Reeves, Projektverantwortlicher «einfach besser! ... am Arbeitsplatz» des SBFJ, Nadine Weigl, Evelyne Sydler, Academia

Descriptions de l'atelier

6 ateliers thématiques (DE/FR) deux sessions [2x1h]

a) Comprendre les obstacles, créer des accès ! L'accessibilité des offres d'intégration

Contenu :

- Pourquoi les offres d'intégration n'atteignent-elles pas certaines personnes, ou seulement avec difficulté ?
- Qu'est-ce qui contribue à améliorer l'accessibilité des offres ? Quels sont les obstacles ?
- Quel rôle joue l'expertise empirique dans la conception et la communication des offres ?

Proposé par des représentantes et représentants d'organisations à bas seuil d'accès montreront comment, de leur point de vue, l'accessibilité des groupes difficiles à atteindre peut être améliorée. Avec les participantes et participants, des facteurs de succès décisifs pour s'adresser à différents groupes cibles et l'importance de l'expertise par l'expérience dans ce contexte seront discutés. En outre, des obstacles structurels concrets seront abordés et des solutions à bas seuil d'accès examinées.

Proposé par : Mohammed Ali, Moderator Homme Tische Valais, Sofija Stevanovic und Alwiya Hussein Abuka, Rock Your Life, Christina Franchi, Ausländerdienst Baselland

b) Programme pilote Perspecta – « Gestion au cas par cas light » : accessibilité, conseil et accompagnement des personnes relevant du regroupement familial

Contenu : Le SEM présentera les grandes lignes provisoires du programme pilote « Perspecta » : sur la base des mesures en amont au programme PAI, les personnes relevant du regroupement familial qui ont besoin de conseils doivent être contactées, conseillées et accompagnées dans leur intégration professionnelle individuelle. À l'aide de questions clés, il sera discuté de la manière dont l'accessibilité, le conseil et l'accompagnement pourraient être rendus plus contraignants et mis en œuvre dans l'intérêt du groupe cible. A travers un cas pratique, il sera montré comment le canton de Berne atteint déjà systématiquement les personnes hors du domaine de l'asile et les invite, si nécessaire, à consulter le service d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière (OPUC).

Proposé par : Tsewang Tsering & Michèle Renaud-dit-Louis, projet Perspecta, SEM
Therese Caroni, conseillère d'orientation professionnelle et de carrière, OPUC canton de Berne

c) Résultats de la nouvelle étude « Milieux de vie » de la FSEA : raisons de la non-participation aux programmes

Contenu : Pourquoi les personnes ayant de faibles compétences de base ne suivent-elles pas de formation continue ? La FSEA s'est penchée sur cette question dans l'étude qualitative « Points de vue subjectifs concernant les compétences de base: motifs de non-participation aux offres de formation ». À cette fin, des entretiens qualitatifs ont été menés auprès de 20 adultes ayant de faibles compétences de base et n'ayant pas participé à une offre de formation continue au cours des dernières années. La perspective de recherche était axée sur l'expérience quotidienne et la manière dont sont gérées les exigences en matière de compétences de base. La responsable du projet présentera les résultats de l'étude et discutera avec les participantes et participants de ce que ceux-ci pourraient signifier pour la création d'offres de formation continue, mais aussi pour l'encouragement spécifique de l'intégration.

Proposé par : Dr. Helen Buchs, responsable de Recherche et Développement, directrice du Think Tank TRANSIT, Alexandre Lecoultre, responsable de projet à la FSEA

d) Accessibilité des femmes : développer des programmes d'intégration spécifiques aux femmes – un échange d'expériences

Contenu : Deux organisations présenteront leur approche spécifique pour atteindre les femmes dans le cadre de leurs projets – un projet axé sur l'intégration sociale et un autre sur l'insertion professionnelle. Elles expliqueront ce qu'elles prennent en compte lorsqu'elles créent des offres destinées aux femmes et évoqueront les défis et les opportunités qui en découlent.

Dispositif unique dans le canton de Vaud, les Espaces Femmes de l'association Appartenances accueillent, depuis 1993, des femmes issues de la migration en situation de précarité économique et/ou sociale, et leurs enfants en âge préscolaire. Ils proposent à ces femmes des activités de formation et de socialisation, tout en garantissant un encadrement professionnel à leurs enfants.

ProActe est l'un des principaux programmes proposés par *Découvrir* depuis 2008. Il permet aux femmes migrantes qualifiées de mieux comprendre le marché de l'emploi, de redéfinir et de mettre en œuvre leur projet professionnel.

Proposé par: Antonella Thomas et Veronica Bustamante, responsables du programme ProActe, Vaud, Neuchâtel et Genève, Kelly Quadri, cheffe de projet Espaces Femmes de l'association Appartenances

e) Kompass Integration : renforcer l'engagement grâce à des instruments élaborés de manière participative pour la planification de l'intégration dans le contexte de l'AIS

Contenu : En collaboration avec des responsables de dossiers et des réfugiées et réfugiés des cantons de Bâle-Ville, Berne, Grisons et Lucerne, inklus.io développe des outils de travail pour la gestion des dossiers dans le contexte de l'Agenda d'intégration. Ces outils favorisent la compréhension des perspectives d'intégration, des attentes, des ressources et des objectifs, et renforcent la participation active de la clientèle au processus d'intégration. L'atelier donnera un aperçu de l'état d'avancement du projet et de la méthodologie participative. Il discutera des forces et des obstacles d'une approche participative ainsi que des possibilités d'application dans l'encouragement spécifique de l'intégration.

Proposé par : Annina Indermühle et Beat Habegger, responsables du projet Kompass Integration, inklus.io

f) Programme « Simplement mieux ! ... au travail » : Promouvoir les compétences de base en entreprise

Contenu : Des cours axés sur la pratique et adaptés au lieu de travail permettent au personnel et aux entreprises de progresser. À travers le programme « Simplement mieux ! ... au travail », la Confédération et les cantons soutiennent les entreprises qui encouragent l'acquisition de connaissances de base en lecture, écriture, calcul, informatique et langues directement sur le lieu de travail. Les prestataires de formation les accompagnent dans le développement et la mise en œuvre de mesures de formation. Dans le cadre de l'atelier, les opportunités et les défis, les meilleures pratiques ainsi que les stratégies possibles pour atteindre les employés qui ont des difficultés avec les compétences de base sur leur lieu de travail seront discutés.

Proposé par : Joel Reeves, responsable de projet « Simplement mieux ! ... au travail »
Nadine Weigl, Evelyne Sydler, Academia